



COMUNE DI ALA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 84 della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti comunali

L'anno duemilaventitre addi otto del mese di agosto alle ore 10:45 presso la sala riunioni, a seguito di convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

SOINI CLAUDIO	Sindaco	Presente
GATTI STEFANO	Assessore	Presente
LORENZINI LUIGINO	Assessore	Presente
SAIANI GIANNI	Assessore	Presente
SPEZIOSI MICHELA	Assessore	Presente
APRONE FRANCESCA	Assessore	Presente

Presiede: Il Sindaco, Soini Claudio

Assiste: Il Vice Segretario generale, Stratta Liliana

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il p.i. CLAUDIO SOINI nella sua qualità di sindaco assunta la presidenza dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti comunali
Relazione.

Con deliberazione giunta n. 148 di data 5 novembre 2014, il comune di Ala si è dotato del codice di comportamento dei dipendenti comunali, come previsto per tutte le amministrazioni dall'art. 54 del D.Lgs. 165/2001.

Recentemente il D.L. 36 del 30 aprile 2022 è intervenuto in tema di contenuti obbligatori del codice di comportamento modificando l'art. 54 sopra citato ed in particolare prevede:

- l'inserimento nel codice di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria.

L'aggiornamento proposto in approvazione oltre a dare attuazione alle nuove disposizioni, tiene conto delle indicazioni contenute nelle linee guida ANAC n. 177/2020, nonché delle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 62/2013 approvate dal Consiglio dei Ministri il 1° dicembre 2022.

L'aggiornamento del codice di comportamento è stato elaborato dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, in collaborazione con il servizio personale, sia per adeguamento alla normativa e alle linee guida di ANAC, ma anche per fornire uno strumento utile per migliorare la consapevolezza da parte di tutti i dipendenti comunali sulle finalità della normativa anticorruzione e sul corretto approccio al lavoro a servizio del cittadino.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che nell'adozione dell'atto amministrativo di approvazione del codice di comportamento ciascuna amministrazione ha l'obbligo di operare con procedura "aperta alla partecipazione", la bozza contenente la revisione del codice di comportamento dei dipendenti comunali è stata pubblicata all'albo telematico comunale dal 29 giugno 2023 al 28 luglio 2023, nonché sul sito web dell'ente, con invito agli interessati a far pervenire eventuali osservazioni o proposte scritte entro il 28 luglio 2023; della pubblicazione sono stati informati il personale e le OO.SS. con nota prot. 11332 di data 28 giugno 2023.

Nel periodo di pubblicazione non sono pervenute osservazioni in merito.

Si propone dunque alla giunta comunale l'approvazione del nuovo codice di comportamento, in sostituzione del precedente, per le motivazioni sopra esposte.

LA GIUNTA COMUNALE

udita la relazione;

visto il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 intitolato "Regolamento recante codice di comportamento di dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165";

vista la delibera 177/2020 dell'A.N.A.C. (Autorità Nazionale Anticorruzione);

visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.i;

visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.lgs 118/2011 e ss.mm.;

visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

vista la L.p. 9 dicembre 2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

visto il D.lgs. 267/2000 (Testo unico enti locali) e s.m.;

visto il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera del consiglio comunale n. 7 di data 30 gennaio 2018 ed entrato in vigore in data 26 febbraio 2018;

visto il regolamento organico del personale dipendente sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con delibera del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;

visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 40 di data 13 novembre 2018 ed entrato in vigore il 23 dicembre 2018;

visto il regolamento di contabilità del comune di Ala approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 49 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore il 15 dicembre 2018;

richiamate:

- la deliberazione del consiglio comunale n. 3 di data 15 febbraio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.u.p.) per il triennio 2023-2025 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2023-2025, del Piano degli indicatori e della Nota Integrativa 2023-2025;
- la deliberazione della giunta comunale n. 12 di data 15 febbraio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.e.g. (piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2023-2025, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;
- la deliberazione della giunta comunale n. 23 del 14 marzo 2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, aggiornato con delibera di giunta comunale n. 62 di data 30 maggio 2023;

visti:

- i decreti sindacali con i quali sono stati nominati rispettivamente i responsabili di area e dei servizi comunali;
- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione dal segretario generale in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

preso atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla gestione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e non necessita quindi l'acquisizione del parere ai sensi dell'art. 185 comma 1 del codice degli enti locali da parte del responsabile del servizio finanziario;

attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'art. 53 del codice degli enti locali della regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare il nuovo codice di comportamento, nel testo allegato sotto la lettera A alla presente deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che il nuovo testo verrà applicato in sostituzione del precedente, adottato dalla giunta comunale con delibera n. 148 di data 5 novembre 2014, che viene contestualmente abrogato;
3. di disporre altresì che il codice di comportamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
4. di dare atto che il nuovo codice entrerà in vigore con l'esecutività della presente deliberazione e sarà applicato a tutti i dipendenti del Comune di Ala a tempo indeterminato, determinato e in posizione di comando e si estenderà per quanto compatibile anche a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'Amministrazione;
5. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva al termine della pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
6. di dare atto che la presente deliberazione va comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
7. di dare atto, ai sensi dell'articolo 4 della L.p. 30 novembre 1992 n. 23 e ss.mm., che contro il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2; alternativamente:
 - b) ricorso giurisdizionale al T.r.g.a. di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 5 e 29 del D.Lgs 2 luglio 2010, n. 104;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199.

Il responsabile del servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Proposta n. 325 dei Area Segreteria Generale

Istruita da Trainotti Manuela

Alla presente deliberazione sono allegati:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

ALLEGATI

- Allegato A) - Nuovo codice di comportamento dei dipendenti comunali (impronta: 572CF038E9D0E221339BDE818896D01C70A0CD26D8D6D5F3685FD5F1D92BF35F)

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco, Soini Claudio

Il Vice Segretario generale, Stratta Liliana

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
