

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI
UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL "FONDO
PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE"**

(ai sensi degli artt. 10 e 11 dell'accordo sottoscritto in data 25.01.2012, come modificato dagli articoli 10-13 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, stipulato in data 23.12.2016)

Premesso che si rende opportuno addivenire alla stipula di un accordo di livello decentrato per la puntale quantificazione e definizione delle modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" denominato FO.R.E.G. di cui agli articoli 10 e 11 dell'accordo sottoscritto in data 25.01.2012, come modificato dagli articoli 10-13 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, stipulato in data 23.12.2016 ;

Che nel prosieguo del presente atto si intende:

- Per CCPL: il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 20 ottobre 2003 e successive modifiche di data 9 agosto 2005, 20 febbraio 2006, 14 luglio 2006, 20 aprile 2007 e 22 settembre 2008;
- per "accordo Foreg": l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, stipulato in data 25 gennaio 2012, come modificato con accordo 3 ottobre 2013 e dagli articoli 10-13 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, stipulato in data 23.12.2016.
- per "Foreg": il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale".

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di maggio, presso la sede Municipale di Ala, le parti composte da:

per il Comune di Ala

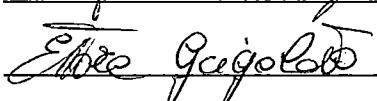
 _____

Dott.ssa Maria Flavia Brunelli – Segretario Generale

Per la delegazione sindacale:

 _____

per la C.G.I.L.

 _____

per la C.I.S.L.

Premesso che in data 23 dicembre 2016 è stato stipulato l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, che ha confermato, parzialmente modificando le disposizioni contrattuali contenute nell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, stipulato in data 25 gennaio 2012, come modificato con accordo 3 ottobre 2013.

L'art. 7 comma 2 dell'accordo 25 gennaio 2012 prevede la costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale in due quote:

- la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, è destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la "quota obiettivi specifici" è, invece, destinata a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La quota del F.O.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. a), denominata "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente.

Entro i limiti stabiliti dall'accordo di comparto, è demandata alla contrattazione decentrata l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici", come previsto espressamente dall'art. 10 dell'accordo "Foreg" sottoscritto in data 25.01.2012:

"1. Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., gli enti destinatari di questo accordo, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo accordo:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.*

2. In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività."

In data 29 maggio 2017 è stato sottoscritto tra il Comune di Ala e le Organizzazioni Sindacali aziendali un accordo decentrato per la definizione della quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per gli anni 2016 e 2017, disponendo quanto segue:

.....OMISSIONIS....

La quota "obiettivi generali" del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo all'anno 2016 viene confermata negli importi stabiliti dall'articolo 14 dell'accordo 23 dicembre 2016, non essendo stati stipulati altri accordi decentrati in materia di produttività con riferimento all'anno 2016.

La quota "obiettivi specifici" del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo all'anno 2016 viene riportato sul F.O.R.E.G. dell'anno 2017 per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" di detto anno.....

... OMISSIONIS....

Il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale viene ripartito come segue:
Quota obiettivi generali: 90% del fondo;
Quota obiettivi specifici: 10 % del fondo.

La quota "obiettivi specifici" viene incrementata delle risorse non erogate negli esercizi precedenti (ivi compresa la quota obiettivi specifici relativa all'anno 2016), ai sensi dell'articolo 3, comma 4, dell'accordo 25.01.2012.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 3, dell'accordo 25.01.2012, l'Amministrazione comunale, per incentivare il raggiungimento di particolari attività istituzionali, si riserva di destinare, ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2017, risorse proprie nel limite del 1% del monte salari del personale dipendente.

L'importo delle eventuali risorse proprie destinate al fondo sarà comunicato contestualmente alla stipula dell'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" 2017.

Ai sensi dell'articolo 10 dell'accordo 25.01.2012, l'Amministrazione comunale si impegna a definire con le OO.SS. aziendali, entro il 30 giugno 2017, apposito accordo decentrato per la quantificazione presuntiva delle risorse destinate al finanziamento della quota "obiettivi specifici" 2017 e per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota medesima.

....OMISSIS.....

Entro la data del 30.06.2017, è risultato impossibile formulare "specifici obiettivi dell'ente/struttura" per l'anno 2017, posto che in data 15.05.2017, il Segretario comunale dott. Gian Andrea Moz, è stato collocato a riposo per il raggiungimento dei requisiti previsti dalla normativa contrattuale; art. 49 CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 e s.m.i. Area della dirigenza; mentre con determinazione n. 65 di data 12.06.2017 si è preso atto delle dimissioni dal servizio (con decorrenza 16.07.2017) del Vicesegretario dott. Stefano Lavarini, con funzioni di Segretario comunale reggente del Comune di Ala a far data dal 15.05.2017, firmatario dell'accordo decentrato sottoscritto in data 29.05.2017.

In data 01.09.2017 ha preso servizio in qualità di Segretario generale, la dott.ssa Maria Flavia Brunelli, vincitrice del concorso pubblico per esami per la copertura del posto di Segretario generale del Comune di Ala.

Rilevato quindi che entro il termine del 30 giugno 2017, come sopra riportato, non è stato formalizzato e sottoscritto l'accordo decentrato per la quantificazione delle risorse e per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici anno 2017 (comprensiva della quota anno 2016), come previsto dall'accordo decentrato sottoscritto in data 29.05.2017, anche in considerazione del fatto che le parti sindacali, preso atto della scadenza del termine fissato nell'accordo decentrato, avevano sostanzialmente prestato assenso ad una possibile ripartizione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2017 (comprensiva della quota obiettivi specifici anno 2016) ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali";

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra individuate,

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto decentrato ex art. 74 c. 4 del D.P.Reg. 01.02.2005. n. 2/L, per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. anni 2016 e 2017.





1. "F.DO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" ANNO 2016 e 2017: DEFINIZIONE QUOTA OBIETTIVI GENERALI, QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI E MODALITA' DI UTILIZZO.

Premesso che il comma 4 dell'art. 10 dell'accordo stralcio sottoscritto in data 23 dicembre 2016, prevede espressamente quanto segue:

....omissis...

Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

...omissis...

Considerato che nell'anno 2017 non sono stati definiti e individuati gli "obiettivi specifici" entro i termini convenuti nell'accordo decentrato sottoscritto in data 29.05.2017;

si conviene

di distribuire/erogare, la quota "obiettivi specifici" del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo all'anno 2016, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali" anno 2017, che verrà erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno del corrente anno.

Le risorse assegnate alla "quota obiettivi specifici" anno 2016 si presumono quantificate nel seguente prospetto:

FOREG 2017	
a) quota obiettivi generali*	53.051,11
b) quota obiettivi specifici 2017* *	5.894,57
c) quota obiettivi specifici 2016	5.834,50
d) quote non distribuite (c. 6 art. 8) anno 2016	340,35
e) quota obiettivi specifici 2015 non utilizzata	1.480,43
f) quota obiettivi specifici custodi forestali (risorse accumulate fino al 2015)	3.830,83

*La quota obiettivi generali anno 2017, viene ripartita al 90% come previsto dall'accordo decentrato sottoscritto tra il Comune di Ala e le Organizzazioni sindacali aziendali sottoscritto in data 29.05.2017 e quantificati negli importi della tabella di cui all'art. 14 dell'accordo stralcio sottoscritto in data 23.12.2016.

**La quota obiettivi specifici anno 2017, non viene erogata in quanto l'amministrazione, per le motivazioni in premessa indicate, non ha provveduto a sottoscrivere apposito accordo decentrato per il finanziamento e l'individuazione degli obiettivi specifici, entro il termine del 30.06.2017. Il relativo importo sarà riportato sulla quota obiettivi specifici anno 2018, così come disposto dall'art. 10 comma 4 dell'accordo stralcio del rinnovo del contratto stipulato in data 23.12.2016.

2. **"F.DO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" ANNO 2018: DEFINIZIONE QUOTA OBIETTIVI GENERALI, QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI E MODALITA' DI UTILIZZO.**

Per quanto concerne il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo all'anno 2018

si conviene

che lo stesso sia ripartito come segue:

***quota obiettivi generali:** nella misura fissata dall'art. 11 dell'accordo stralcio sottoscritto in data 23.12.2016;

***quota obiettivi specifici:** derivante dalla restante quota non destinata agli obiettivi generali, ed erogata in base ai criteri stabiliti dall'art. 12 dell'accordo stralcio sottoscritto in data 23.12.2016.

(*Le risorse verranno riviste nel caso di modifica delle tabelle art. 11 dell'accordo stralcio sottoscritto in data 23.12.2016, senza la necessità di rivedere il presente accordo decentrato).

Ai sensi dell'articolo 3, comma 3, dell'accordo 25.01.2012, l'Amministrazione comunale, per incentivare il raggiungimento di particolari attività istituzionali, si riserva di destinare, ad incremento della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. 2018, risorse proprie nel limite del 1% del monte salari del personale dipendente.

La quota riservata agli obiettivi specifici anno 2018, viene incrementata dalle risorse non erogate negli esercizi precedenti ovvero dalla quota obiettivi specifici anno 2017, e viene destinata alla remunerazione del raggiungimento degli obiettivi gestionali, individuati nell'allegato 1) della deliberazione di Giunta comunale n. 29 di data 20.02.2018 riguardante l'approvazione del Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2018-2020 – Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm., e assegnando ad ogni ufficio una quota proporzionata al numero di dipendenti e ripartibile in base al grado di raggiungimento dell'obiettivo. La ripartizione terrà conto del coinvolgimento di tutte le figure professionali che direttamente o indirettamente, hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi, secondo l'apporto individuale prestato, su proposta del Responsabile del servizio/ufficio.

Gli intenti concordati con il presente accordo verranno formalizzati con apposito e separato accordo decentrato con le OO.SS aziendali, entro il 15 luglio 2018.

Dan Ha

Eg

R.M.

