



**COMUNE DI ALA**  
PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 43  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Pianta organica del personale dipendente: trasformazione di un posto di operaio specializzato di categoria B livello evoluto in un posto di “operaio qualificato”, categoria B, livello base – 1<sup>a</sup> pos. retr. a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo pieno.

---

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di aprile alle ore 10:00 presso la sala riunioni, a seguito di convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita la giunta comunale nelle persone dei signori:

LORENZINI LUIGINO	Vice Sindaco	Presente
GATTI STEFANO	Assessore	Presente
SAIANI GIANNI	Assessore	Assente
SPEZIOSI MICHELA	Assessore	Presente
APRONE FRANCESCA	Assessore	Presente

Presiede: Il vice sindaco, Lorenzini Luigino

Assiste: Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. LUIGINO LORENZINI nella sua qualità di vice sindaco assunta la presidenza dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO:** Pianta organica del personale dipendente: trasformazione di un posto di operaio specializzato di categoria B livello evoluto in un posto di “operaio qualificato”, categoria B, livello base – 1<sup>a</sup> pos. retr. a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo pieno.

Relazione.

Nel servizio patrimonio e precisamente presso il cantiere comunale, risultano vacanti alcuni posti previsti in pianta organica, a seguito di recenti pensionamenti di personale di ruolo.

Con deliberazione della giunta comunale n. 7 di data 30 gennaio 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento per il 2024 del “piano integrato di attività e organizzazione (P.i.a.o.) 2023-2025” nel testo allegato sub lett. A) alla medesima deliberazione per formarne parte integrante ed essenziale. In particolare, la sezione 3 del P.i.a.o. (organizzazione e capitale umano) nella sottosezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni del personale) prevede l'indicazione delle assunzioni programmate nel periodo 2023-2025 (punto 3.3.4) effettuando così una programmazione più “operativa”, riguardante anche la disciplina specifica delle procedure assunzionali.

Con riguardo alla parte inherente la programmazione del fabbisogno del personale, il documento approvato ribadisce l'obiettivo di ottimizzazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa sia per la copertura dei posti vacanti tramite concorso pubblico sia attraverso la valorizzazione delle risorse umane e delle professionalità presenti nella struttura comunale, anche al fine di assicurare continuità e qualità ai servizi erogati alla comunità.

Attualmente le figure professionali da ricoprire per garantire un ottimale livello organizzativo all'interno dell'amministrazione comunale sono riconducibili a n. 2 posti di operaio qualificato, di categoria B livello base, a tempo indeterminato e pieno.

Posto che l'accesso dall'esterno avviene di norma nel livello base, come previsto dall'articolo 5 del N.o.p. (Accesso alle categorie e ai livelli) che al comma 1 prevede: “*Secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti degli enti, l'assunzione del personale avviene, di norma, nelle posizioni di ingresso delle singole categorie, così come previsto dall'Allegato A*” e che il P.i.a.o. prevede, prima di procedere all'indizione delle procedure pubbliche di assunzione, di valutare la possibilità e l'opportunità di trasformare i posti che si renderanno vacanti in considerazione della riorganizzazione tuttora in corso, si propone di trasformare il posto resosi vacante a seguito di pensionamento di una figura di operaio specializzato di categoria B nel livello evoluto nella figura di operaio qualificato di categoria B nel livello base procedendo di seguito all'indizione di una procedura pubblica di concorso nei due posti necessari a completamento dell'organico del cantiere comunale.

## LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra,

vista la propria precedente deliberazione n. 6 di data 30 gennaio 2024 ad oggetto: “pianta organica del personale dipendente anno 2024”;

visto il “piano integrato di attività e organizzazione (P.i.a.o.) 2023-2025” come approvato con deliberazione della giunta comunale n. 23 di data 14 marzo 2023 e successivamente aggiornato per l'anno 2024 con deliberazione giuntale n. 7 di data 30 gennaio 2024;

visto il regolamento organico del personale dipendente sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con delibera del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;

visti:

- il codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.ii.;

- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e ss.mm.ii.;
  - il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;
  - il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D.lgs. 10 agosto 2014 n. 126;
  - la L.r. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.p. 9 dicembre 2015 n. 18;
  - la L.p. 9 dicembre 2015 n. 18 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
  - il regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.p.g.r. 27 ottobre 1999 n. 8/L e ss.mm., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
  - lo statuto comunale, approvato con delibera del consiglio comunale n. 40 di data 13 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 23 dicembre 2018;
  - il regolamento di contabilità, approvato con delibera di consiglio comunale n. 49 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;
  - il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera di consiglio comunale n. 7 di data 30 gennaio 2018 ed entrato in vigore in data 26 febbraio 2018;
- richiamati:
- la deliberazione del consiglio comunale n. 39 di data 28 dicembre 2023, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.u.p.) per il triennio 2024-2026 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2024-2026, del piano degli indicatori e della nota integrativa 2024-2026;
  - la deliberazione della giunta comunale n. 143 di data 28 dicembre 2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.e.g. (piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;
  - la deliberazione della giunta comunale n. 7 del 30 gennaio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al piano integrato di attività e organizzazione (P.i.a.o.) 2024-2026, immediatamente eseguibile;
  - i decreti sindacali con i quali sono stati nominati rispettivamente i responsabili di area e di servizio;
  - considerato che, in esecuzione della L.p. 9 dicembre 2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.lgs 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;
  - atteso che il punto 2, dell'allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m., specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

considerato che, in esecuzione della L.p. 9 dicembre 2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2, dell'allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m., specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto l'art. 44 comma 4 del regolamento organico del personale dipendente, sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 e accertata la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento, sia sulla base di quanto stabilito nel P.e.g. approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 12 di data 15 febbraio 2023, immediatamente eseguibile che della natura gestionale del medesimo nonché, infine, sulla base di quanto stabilito dal P.i.a.o. approvato con delibera di giunta n. 23 del 14 marzo 2023 e aggiornato con deliberazione giuntale n. 62 di data 30 maggio 2023, immediatamente eseguibile;

visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione:

- dal segretario generale, in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- dalla responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

ritenuta dunque la necessità di provvedere in merito a quanto innanzi descritto;

valutata opportunamente la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige, in considerazione dell'urgenza di procedere alle coperture dei posti resisi vacanti consentendo la continuità nell'erogazione dei servizi di competenza;

accertata la propria competenza a disporre;

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. di trasformare, per quanto esposto in premessa, il posto in pianta organica resosi vacante a seguito di pensionamento di una figura di operaio nel livello evoluto nella medesima figura, di livello base, in considerazione dell'opportunità di prevedere, di norma, l'accesso all'impiego dall'esterno nel livello base, come previsto dall'articolo 5 del nuovo ordinamento professionale vigente;
2. di modificare in tal senso la propria precedente deliberazione n. 6 di data 30 gennaio 2024 ad oggetto: "pianta organica del personale dipendente anno 2024";
3. di dare atto che rimangono invariati il numero di posti per categoria previsti nella dotazione organica approvata dal consiglio comunale con delibera n. 41 di data 28 dicembre 2023;
4. di prendere atto che il presente provvedimento è coerente con quanto disposto nel "Piano integrato di attività e organizzazione (P.i.a.o.) 2023-2025" come approvato con deliberazione della giunta comunale n. 23 di data 14 marzo 2023 e successivamente aggiornato per l'anno 2024 con deliberazione giuntale n. 7 di data 30 gennaio 2024;
5. di precisare, ai sensi dell'articolo 90 dell'anidetto codice degli enti locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, e dal medesimo non derivano oneri diretti a carico del bilancio comunale;

7. di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
8. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla giunta municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.r.g.a. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

La **GIUNTA COMUNALE**, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Il responsabile del servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Ai servizi sottoindicati spetta collaborare con il servizio proponente per l'esecuzione del presente provvedimento:

Proposta n. 171 dei Area Segreteria Generale  
Istruita da Galvagni Sara

---

Alla presente deliberazione sono allegati:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il vice sindaco, Lorenzini Luigino

Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

---

---