



COMUNE DI ALA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 33
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente: primo adeguamento anno 2022.

L'anno duemilaventidue addì ventiquattro del mese di marzo alle ore 11:00 presso la sala riunioni, a seguito di convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

SOINI CLAUDIO	Sindaco	Presente
GATTI STEFANO	Assessore	Assente
LORENZINI LUIGINO	Assessore	Presente
SAIANI GIANNI	Assessore	Assente
SPEZIOSI MICHELA	Assessore	Presente
APRONE FRANCESCA	Assessore	Presente

Presiede: Il Sindaco, Soini Claudio

Assiste: Il Segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il p.i. CLAUDIO SOINI nella sua qualità di sindaco assunta la presidenza dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente: primo adeguamento anno 2022.

Relazione

Il consiglio comunale, con deliberazione n. 12 di data 3 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato alcune modifiche alla dotazione organica del personale, suddiviso per categoria, particolarmente in riferimento alle esigenze di adeguamento alla normativa vigente in materia di accesso all'impiego di disabili e categorie protette.

La nuova dotazione organica, approvata dal consiglio comunale con la delibera sopra citata, mantiene invariato complessivamente il numero di 78 posti già previsti nella precedente dotazione organica approvata con deliberazione n. 51 di data 29 novembre 2018, suddividendoli per categorie nel seguente modo:

- n. 1 segretario generale;
- n. 1 vicesegretario (Funzionario di cat. D);
- n. 9 posti di categoria D (di cui 1 assegnato al Corpo intercomunale di polizia locale);
- n. 36 posti di categoria C
- n. 3 posti di categoria C - custodi forestali;
- n. 11 posti di categoria C – agenti di polizia municipale;
- n. 14 posti di categoria B
- n. 3 posti di categoria A (di nuova istituzione).

Il numero di 78 posti suddivisi per categoria rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale da parte della giunta e dei responsabili della gestione del personale; è stato possibile mantenere invariato il numero dei posti perché, a fronte dell'istituzione di 3 nuovi posti di categoria A sono stati corrispondentemente ridotti i posti di categoria C previsti nella precedente dotazione ma tuttora vacanti e per i quali allo stato non è possibile procedere alla copertura per le note restrizioni in materia di limiti di spesa per l'assunzione del personale degli enti locali, come previsti dall'articolo 8 della L.P. 27/2010 e ss.mm.

I posti per lavoratori disabili e categorie protette avrebbero potuto essere previsti anche in eccedenza di organico perché sono disposti in adeguamento a precise disposizioni di legge, e non rientrano nei limiti della spesa del personale 2019 quale limite alle nuove assunzioni, posto che la spesa, nel caso di eccedenza rispetto alla disponibilità per assunzioni, va sostenuta a carico del bilancio comunale.

La giunta comunale, con deliberazione n. 105 del 18 giugno 2019 ad oggetto "*Pianta organica del personale dipendente: revisione generale a seguito della riorganizzazione dei servizi del Comune di Ala*" aveva approvato la revisione generale della pianta organica a seguito della riorganizzazione dei servizi del comune di Ala, con riferimento alla dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con la citata deliberazione n. 51/2018.

Fino ad oggi non si sono resi necessari adeguamenti alla pianta organica per specifiche ragioni (quale quella attuale di adeguare i posti riservati a lavoratori disabili e categorie protette), e quindi allo stato appare opportuna una verifica complessiva volta a razionalizzare l'uso delle risorse umane con la redistribuzione delle risorse umane in seguito alla riorganizzazione interna e alla revisione di tutti i processi, all'impatto sulla struttura della digitalizzazione introdotta internamente su numerosi aspetti, Infatti soprattutto la riorganizzazione secondo le logiche "*lean organization*" ha portato ad un'attenta analisi del sistema organizzativo in atto, con peculiare attenzione ai seguenti aspetti che impattano anche sulle scelte da operare attraverso un adeguamento e revisione della pianta organica:

- verifica del valore delle strutture organizzative, inteso come corrispondenza tra

importanza dell'attività e risorse;

- verifica dei livelli di efficienza: sono stati definiti dei parametri di performance per ogni funzione e si sono individuati i valori non allineati con i riferimenti di comuni analoghi. Sono stati definiti i tempi di lavorazione di ogni output e quindi i costi;
- verifica dell'assegnazione dei ruoli;
- recupero dei livelli di efficienza interna;
- miglioramento della qualità dei servizi erogati alla comunità;
- motivazione e valorizzazione delle persone che lavorano nell'Ente.

Ora si presenta la necessità di proseguire nell'ottica del miglioramento continuo: la sfida attuale consiste nella metabolizzazione dei cambiamenti avvenuti e nella stabilizzazione dell'organizzazione che si è venuta a creare, a seguito dei diversi cambiamenti e del significativo turnover, che ha richiesto una serie di provvedimenti finalizzati a migliorare l'efficienza organizzativa, la nascita di nuovi servizi e il miglioramento di quelli esistenti.

I prossimi passi dovranno perseguire i seguenti macro-obiettivi:

- il miglioramento organizzativo di alcune strutture organizzative prioritarie;
- condivisione e verifica delle equipe di lavoro;
- riorganizzazione interna dei processi in capo ad ogni servizio, in rapporto al personale assegnato e alla luce della digitalizzazione introdotta in maniera spinta su vari temi.

Il sindaco Claudio Soini, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone in questa sede alla giunta di introdurre alcuni adeguamenti alla pianta organica ritenuti necessari in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Le modifiche avanti esplicitate trovano completa illustrazione nella relazione allegata alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale.

Le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale approvata dal consiglio comunale come riportato nella tabella allegata alla relazione ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite.

In base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete alla giunta comunale individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa.

Ai sensi dell'articolo 88 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e dell'art. 9, comma 2, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018, il segretario generale, con nota n. 4345 di protocollo di data 11 marzo 2022, ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali aziendali in merito alla modifiche proposte ed oggetto del presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

visto il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

vista la L.P. 9 dicembre 2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

visto il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

visto il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera del consiglio comunale n. 7 di data 30 gennaio 2018 ed entrato in vigore in data 26 febbraio 2018;

visto il regolamento organico del personale dipendente sulle procedure di assunzione

e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;

visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 40 di data 13 novembre 2018 ed entrato in vigore il 23 dicembre 2018;

visto il regolamento di contabilità del comune di Ala approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 49 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore il 15 dicembre 2018;

richiamate:

- la deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 3 marzo 2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della giunta comunale n. 21 di data 3 marzo 2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2022-2024, ai sensi dell'art. 169 D.Lgs del 18 agosto 2000 n. 267 e s. m.;

considerato che, in esecuzione della L.p. 9 dicembre 2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2, dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m., specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione:

- dal segretario generale, in sostituzione della responsabile del servizio personale, in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- dalla responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni in premessa indicate, la pianta organica del personale dipendente nelle risultanze dettagliatamente riportate nella relazione allegata, che qui si intendono interamente richiamate, approvando conseguentemente la nuova pianta organica e relativa relazione illustrativa, qui allegate, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la modifica apportata avrà decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, sottolineando, ai sensi dell'articolo 90 dell'anzidetto codice degli enti locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;
3. di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto

Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

4. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'articolo 183 comma 3 Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

5. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla giunta municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa,
- c) ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

Il responsabile del servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Ai servizi sottoindicati spetta collaborare con il servizio proponente per l'esecuzione del presente provvedimento:

Proposta n. 136 dell'Area Segreteria Generale
Istruita da Sandrini Alice

Alla presente deliberazione sono allegati:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile.

ALLEGATI

- pianta organica, relazione aggiornamento 2022
- organigramma 2022

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco, Soini Claudio

Il Segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
