



COMUNE DI ALA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 90
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente anno 2022: secondo aggiornamento per modifica di alcune figure professionali.

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di agosto alle ore 10:00 presso la sala riunioni, a seguito di convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita la giunta comunale nelle persone dei signori:

SOINI CLAUDIO	Sindaco	Presente
GATTI STEFANO	Assessore	Presente
LORENZINI LUIGINO	Assessore	Presente
SAIANI GIANNI	Assessore	Presente
SPEZIOSI MICHELA	Assessore	Presente
APRONE FRANCESCA	Assessore	Presente

Presiede: Il sindaco, Soini Claudio

Assiste: Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il p.i. CLAUDIO SOINI nella sua qualità di sindaco assunta la presidenza dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente anno 2022: secondo aggiornamento per modifica di alcune figure professionali.

Relazione.

Con deliberazione della giunta comunale n. 33 di data 24 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato un primo aggiornamento per l'anno 2022 della pianta organica del personale dipendente del comune di Ala, nelle risultanze dettagliatamente riportate nella relazione allegata al provvedimento.

Ora, a distanza di alcuni mesi, è necessario procedere alla modifica di alcune figure professionali per consentire la copertura dei posti che nel frattempo si sono resi vacanti, sia per trasferimento o cessazione per passaggio ad altro ente di personale in servizio, sia per turn-over di personale che ha presentato domanda di collocamento a riposo, anche ricorrendo allo scorrimento di graduatorie di concorso pubblico in corso di validità, ai sensi dell'articolo 100 comma 3 bis del codice degli enti locali che recita: *“Al fine di garantire maggiore flessibilità di adeguamento alle esigenze di organizzazione del lavoro, le graduatorie possono essere utilizzate anche per la copertura dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione delle procedure concorsuali, con specifico riferimento alle previsioni del piano triennale del fabbisogno di personale o a situazioni oggettive legate alla funzionalità dei servizi.”*

Le modifiche da introdurre con il presente provvedimento sono le seguenti:

nell'area tecnica:

- servizio patrimonio: trasformazione del posto di operaio da specializzato cat. B liv. evoluto a qualificato, cat. B liv. base;
- servizio staff: da collaboratore amministrativo cat. C evoluto ad assistente tecnico cat. C liv. base;

nell'area servizi:

- servizio attività culturali, sport e turismo: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base;
- servizi demografici: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base;
- servizio attività economiche e sociali, custodia forestale, sportello polifunzionale al cittadino pArLA: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base.

Tali scelte proseguono nel disegno complessivo di riorganizzazione interna nell'ottica del miglioramento continuo: la sfida attuale consiste nella metabolizzazione dei cambiamenti avvenuti e nella stabilizzazione dell'organizzazione che si è venuta a creare, a seguito dei diversi cambiamenti e del significativo turnover, che ha richiesto una serie di provvedimenti finalizzati a migliorare l'efficienza organizzativa, la nascita di nuovi servizi e il miglioramento di quelli esistenti, anche nel rispetto del principio generale per il quale l'assunzione del personale avviene, di norma, nelle posizioni di ingresso delle singole categorie.

Il sindaco Claudio Soini, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone in questa sede alla giunta di introdurre le suddette modifiche alla pianta organica ritenuti necessari in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale approvata dal consiglio comunale con deliberazione 12 di data 3 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile.

Per quanto riguarda la spesa per il personale, va dato atto che il presente provvedimento non comporta spese e che dal medesimo non derivano oneri diretti a carico del bilancio comunale, in quanto le eventuali nuove assunzioni sulle figure professionali modificate vengono disposte con provvedimenti di natura gestionale nel pieno rispetto dei vincoli in materia di assunzioni disposte con la L.P. 27/2010.

LA GIUNTA COMUNALE

premessi quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

vista la L.P. 9 dicembre 2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

visto il D.lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

visto il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 7 di data 30 gennaio 2018 ed entrato in vigore in data 26 febbraio 2018;

visto il regolamento organico del personale dipendente sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con delibera del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;

visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 40 di data 13 novembre 2018 ed entrato in vigore il 23 dicembre 2018;

visto il regolamento di contabilità del comune di Ala approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 49 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore il 15 dicembre 2018; richiamate:

- la deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 3 marzo 2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.u.p.) per il triennio 2022-2024 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della giunta comunale n. 21 di data 3 marzo 2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.e.g. (Piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2022-2024, ai sensi dell'art. 169 D.lgs del 18 agosto 2000 n. 267 e s. m.;

considerato che, in esecuzione della L.P. 9 dicembre 2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2, dell'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m., specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione:

- dal segretario generale, in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- dalla responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

valutata opportunamente la necessità di dichiarare la presente deliberazione

immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, in considerazione dell'urgenza di procedere alle coperture dei posti da tempo vacanti con il ricorso a graduatorie in corso di validità;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni in premessa indicate, la pianta organica del personale dipendente introducendo le seguenti modifiche:

nell'area tecnica:

- servizio patrimonio: trasformazione del posto di operaio specializzato cat. B liv. evoluto a operaio qualificato, cat. B liv. base;
- servizio staff: da collaboratore amministrativo cat. C evoluto ad assistente tecnico cat. C liv. base;

nell'area servizi:

- servizio attività culturali, sport e turismo: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base;
- servizi demografici: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base;
- servizio attività economiche e sociali, custodia forestale, sportello polifunzionale al cittadino pArLA: da assistente amministrativo cat. C base ad assistente amministrativo/contabile cat. C liv. base;

2. di precisare che le modifiche apportate avranno decorrenza immediata ad eccezione della modifica inerente la figura professionale di operaio, da specializzato cat. B liv. evoluto a qualificato cat. B base, che avrà decorrenza dal 1° ottobre 2022, data di collocamento a riposo del dipendente attualmente in servizio;

3. di precisare, ai sensi dell'articolo 90 dell'anzidetto codice degli enti locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;

4. di riservare a successivo provvedimento l'aggiornamento del fabbisogno triennale del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 39 di data 22 marzo 2022;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, e dal medesimo non derivano oneri diretti a carico del bilancio comunale;

6. di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

7. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla giunta municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.r.g.a. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

LA GIUNTA COMUNALE, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, in considerazione dell'urgenza di procedere alle coperture dei posti da tempo vacanti con il ricorso a graduatorie in corso di validità.

Il responsabile del Servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Ai servizi sottoindicati spetta collaborare con il servizio proponente per l'esecuzione del presente provvedimento:

Proposta n. 323 dei Area Segreteria Generale
Istruita da Sandrini Alice

Alla presente deliberazione sono allegati:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il sindaco, Soini Claudio

Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
