



COMUNE DI ALA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 17
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente anno 2023: primo aggiornamento.

L'anno duemilaventitre addì ventuno del mese di febbraio alle ore 11:00 presso la sala riunioni, a seguito di convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita la giunta comunale nelle persone dei signori:

SOINI CLAUDIO	Sindaco	Presente
GATTI STEFANO	Assessore	Presente
LORENZINI LUIGINO	Assessore	Assente
SAIANI GIANNI	Assessore	Presente
SPEZIOSI MICHELA	Assessore	Presente
APRONE FRANCESCA	Assessore	Presente

Presiede: Il sindaco, Soini Claudio

Assiste: Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il p.i. CLAUDIO SOINI nella sua qualità di sindaco assunta la presidenza dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Pianta organica del personale dipendente anno 2023: primo aggiornamento.

Relazione.

Con deliberazione della giunta comunale n. 90 di data 9 agosto 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato un secondo aggiornamento per l'anno 2022 della pianta organica del personale dipendente del comune di Ala, nelle risultanze dettagliatamente riportate nella relazione allegata al provvedimento.

Ora, a distanza di alcuni mesi, è necessario procedere al primo aggiornamento per l'anno 2023, che comprende la modifica di alcune figure professionali per consentire la copertura dei posti che nel frattempo si sono resi vacanti, sia per trasferimento o cessazione per passaggio ad altro ente di personale in servizio, sia per turn-over di personale che ha presentato domanda di collocamento a riposo, anche ricorrendo allo scorrimento di graduatorie di concorso pubblico in corso di validità, ai sensi dell'articolo 100 comma 3 bis del codice degli enti locali che recita: *"Al fine di garantire maggiore flessibilità di adeguamento alle esigenze di organizzazione del lavoro, le graduatorie possono essere utilizzate anche per la copertura dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione delle procedure concorsuali, con specifico riferimento alle previsioni del piano triennale del fabbisogno di personale o a situazioni oggettive legate alla funzionalità dei servizi."*

Con il presente provvedimento si procede inoltre alla trasformazione dei posti resisi vacanti a seguito dell'espletamento di concorsi interni tra categorie espletati nel corso dell'anno 2022.

Ad invarianza dei posti previsti dalla dotazione organica decisa dal consiglio comunale (delibera n. 12 di data 3 marzo 2022) le modifiche da introdurre con il presente provvedimento sono le seguenti:

nell'area segreteria:

- servizio segreteria: trasformazione di un posto di cat. C livello evoluto in cat. D livello base;
- servizio personale: trasformazione di un posto di cat. D livello base in cat. C livello base;
- servizio informatica: soppressione di un posto di cat. C liv. evoluto.

nell'area tecnica:

- servizio patrimonio: soppressione di un posto di assistente tecnico, cat. C livello base (previsto al servizio patrimonio) e di operaio specializzato cat. B livello evoluto (a seguito di concorso interno tra categorie);
- servizio staff: nuova istituzione di un posto di assistente amministrativo contabile di cat. C livello base e di un posto di cat. B livello evoluto;

nell'area servizi:

- servizio attività economiche e sociali, custodia forestale, sportello polifunzionale al cittadino pArLA: nuova istituzione di un posto di assistente amministrativo/contabile di cat. C liv. base;
- servizio demografico: soppressione di un posto di cat. B livello evoluto (a seguito di concorso interno tra categorie).

Tali scelte proseguono nel disegno complessivo di riorganizzazione interna nell'ottica del miglioramento continuo: la sfida attuale consiste nella metabolizzazione dei cambiamenti avvenuti e nella stabilizzazione dell'organizzazione che si è venuta a creare, a seguito dei diversi cambiamenti e del significativo turnover, che ha richiesto una serie di provvedimenti finalizzati a migliorare l'efficienza organizzativa, la nascita di nuovi servizi e il miglioramento di quelli esistenti, anche nel rispetto del principio generale per il quale l'assunzione del personale avviene, di norma, nelle posizioni di ingresso delle singole categorie.

Il sindaco Claudio Soini, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone in questa sede alla giunta di introdurre le suddette modifiche alla pianta organica ritenuti necessari in funzione di specifiche esigenze organizzative.

Le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale approvata dal consiglio comunale con deliberazione 12 di data 3 marzo

2022, dichiarata immediatamente eseguibile.

Per quanto riguarda la spesa per il personale, va dato atto che il presente provvedimento non comporta spese e che dal medesimo non derivano oneri diretti a carico del bilancio comunale, in quanto le eventuali nuove assunzioni sulle figure professionali modificate vengono disposte con provvedimenti di natura gestionale nel pieno rispetto dei vincoli in materia di assunzioni disposte con la L.p. 27/2010.

Ai sensi dell'articolo 88 del codice degli enti locali dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., e dell'art. 9, comma 2, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 il segretario generale, con nota di data 1 febbraio 2023, protocollata al n. 1884, ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali provinciali ed aziendali in merito alla modifica proposta dall'amministrazione comunale ed oggetto del presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

visto il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

vista la L.p. 9 dicembre 2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

visto il D.lgs. 267/2000 (testo unico enti locali) e s.m.;

visto il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 7 di data 30 gennaio 2018 ed entrato in vigore in data 26 febbraio 2018;

visto il regolamento organico del personale dipendente sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con delibera del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore in data 15 dicembre 2018;

visto lo statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 40 di data 13 novembre 2018 ed entrato in vigore il 23 dicembre 2018;

visto il regolamento di contabilità del comune di Ala approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 49 di data 29 novembre 2018 ed entrato in vigore il 15 dicembre 2018;

richiamate:

- la deliberazione del consiglio comunale n. 3 di data 15 febbraio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.u.p.) per il triennio 2023-2025 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2023-2025, del Piano degli indicatori e della Nota Integrativa 2023-2025;
- la deliberazione della giunta comunale n. 12 di data 15 febbraio 2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.e.g. (piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2023-2025, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

considerato che, in esecuzione della L.p. 9 dicembre 2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2, dell'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m., specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione:

- dal segretario generale, in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- dalla responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

valutata opportunamente la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, in considerazione dell'urgenza di procedere alle coperture dei posti da tempo vacanti con il ricorso a graduatorie in corso di validità;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni in premessa indicate, la pianta organica del personale dipendente introducendo le seguenti modifiche:

nell'area segreteria:

- servizio segreteria: trasformazione di un posto di cat. C livello evoluto in cat. D livello base;
- servizio personale: trasformazione di un posto di cat. D livello base in cat. C livello base;
- servizio informatica: soppressione di un posto di cat. C liv. evoluto.

nell'area tecnica:

- servizio patrimonio: soppressione di un posto di assistente tecnico, cat. C livello base (previsto al servizio patrimonio) e di operaio specializzato cat. B livello evoluto (a seguito di concorso interno tra categorie);

- servizio staff: nuova istituzione di un posto di assistente amministrativo contabile di cat. C livello base e di un posto di cat. B livello evoluto;

nell'area servizi:

- servizio attività economiche e sociali, custodia forestale, sportello polifunzionale al cittadino pArLA: nuova istituzione di un posto di assistente amministrativo/contabile di cat. C liv. base;

- servizio demografico: soppressione di un posto di cat. B livello evoluto (a seguito di concorso interno tra categorie).

2. di dare atto che rimangono invariati il numero di posti per categoria previsti nella dotazione organica approvata dal consiglio comunale con delibera n. 12 di data 3 marzo 2022;

3. di precisare che le modifiche apportate avranno decorrenza immediata;

4. di dare atto che il testo completo della pianta organica, completa di relazione, organigramma e relativi allegati viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

5. precisare, ai sensi dell'articolo 90 dell'anzidetto codice degli enti locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;

6. di riservare a successivo provvedimento l'aggiornamento del fabbisogno triennale del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 91 di data 9 agosto 2022;

7. dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, e dal medesimo non derivano oneri diretti a carico del bilancio comunale;

8. di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

9. di evidenziare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
- a) opposizione alla giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2; alternativamente:
 - b) ricorso giurisdizionale al T.r.g.a. di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs 2 luglio 2010, n. 104;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199.

La **GIUNTA COMUNALE**, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Il responsabile del servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Proposta n. 70 dei Area Segreteria Generale
Istruita da Galvagni Sara

Alla presente deliberazione sono allegati:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il sindaco, Soini Claudio

Il segretario generale, Brunelli Maria Flavia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
