

**CONVENZIONE DI COMPARTECIPAZIONE PERSONALE L.P. 32/90**

**cod. CUP: C44J20000070003 e cod. CIG:**

Premesso che:

all'interno della determinazione n. 97 del 16 dicembre 2020 il Dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento (di seguito SOVA) ha affidato a CONSORZIO LAVORO AMBIENTE Società Cooperativa (di seguito CLA) con sede legale in Trento, via al Maso Visintainer n. 10, cod. fisc. e P. Iva n. 00638070227 la attività di:

supporto alle attività del COMUNE DI

a partire dal 19/07/2021 al 31/12/2021 da svolgersi con una persona a tempo pieno;

Fra

CONSORZIO LAVORO AMBIENTE nella persona del Direttore generale in carica, dott. ANDREA PESCHIUTA nato a VENEZIA il 15/08/1974

e

COMUNE DI ALA

con sede legale in via

n.

codice postale

cod. fisc. e P. Iva n.

nella persona di

avente carica di

nato a

il

si conviene quanto segue:

## **ART. 1**

Comma 1)

**La presente convenzione decorre dal 19/07/2021 e termina al 31/12/2021.** Eventuali proroghe dovranno essere concordate tra le parti.

Comma 2)

CLA si impegna a mettere a disposizione del COMUNE DI ALA **n. 1 unità di personale** da impiegare a supporto delle varie attività. La tipologia di orario richiesto corrisponde a un tempo pieno di 37,5 ore settimanali da ripartire nelle modalità che saranno concordate con la cooperativa datore di lavoro.

Il COMUNE DI ALA si impegna a corrispondere a CLA la quota a proprio carico derivante dal seguente calcolo:

<b>Quota mensile imponibile a carico del COMUNE DI ALA per una persona tempo pieno</b>	<b>476,00 + IVA</b>
<b>Quota imponibile totale dal 19/07/2021 al 31/12/2021</b>	<b>2.579,61 + IVA</b>

Tale importo verrà corrisposto come segue:

importo totale di € 2.579,61 + IVA in due tranches:

- 1.151,61 € + IVA previa emissione di relativa fattura relativa a 3 quote mensili emessa entro il 30/09/2021 da parte di CLA;
- 1.428,00 € (massima spesa) + IVA previa emissione di relativa fattura a saldo comprensiva delle 3 ultime quote mensili e di eventuali rimborsi per mensilità non effettuate durante l'anno emessa entro il 31/03/2022 da parte di CLA.

In questa ultima tranche verranno rimborsati eventuali periodi non effettuati come da successivo Comma 3).

Comma 3)

La quota mensile sarà sempre corrisposta tranne nel caso di assenza continuativa del lavoratore per malattia, infortunio, aspettativa, congedo parentale per un periodo temporale pari o superiore a 30 giorni, anche a cavallo di più mesi consecutivi.

Saranno detratte eventuali giornate di assenza per CIG.

Comma 4)

È a carico del COMUNE DI ALA la messa a disposizione di locali idonei, attrezzatura e strumenti specifici per l'espletamento del servizio.

## **ART. 2**

Comma 1)

In considerazione del fatto che la tipologia di lavoratori da dover impiegare per l'espletamento del suddetto servizio è quella di cui all'art. 7 della Legge Provinciale 27 novembre 1990, n. 32 e successive modifiche ed integrazioni e valutato il contenuto della convenzione in parola, congiuntamente si conviene che CLA non garantirà la presenza di personale sostitutivo in caso di assenza per ferie e permessi, malattie, infortuni, aspettative, congedi parentali del personale assegnato in convenzione.

## **ART. 3**

Comma 1)

Il Consorzio assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

Comma 2)

Il Consorzio si impegna a dare immediata comunicazione al COMUNE DI ALA ed al Commissariato del Governo della Provincia Autonoma di Trento della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

--

COMUNE DI ALA

Apporre firma digitale in f.to .p7m

CONSORZIO LAVORO AMBIENTE

Apporre firma digitale in f.to .p7m