

PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI A  
N. 1 POSTO A TEMPO PIENO  
DI COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO  
presso il Corpo intercomunale di polizia municipale Ala-Avio (ambito n. 14)

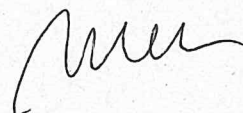
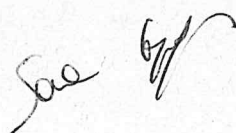
**PROVA SCRITTA DI DATA 6 MARZO 2024**

**PROVA SCRITTA N. 1**

Tra i compiti del coordinatore di Polizia municipale, il regolamento del corpo prevede anche quello di coordinare quotidianamente gli agenti assegnati al nucleo operativo, assicurandosi che gli stessi adempiano esattamente alle disposizioni ricevute ed ai propri doveri di istituto.

La candidata descriva:

1. quali azioni e comportamenti ritenga più opportuni per impartire direttive in occasione di una manifestazione sportiva che si svolge in centro storico, con interessamento del traffico pedonale e veicolare;
2. quali azioni e comportamenti ritenga più opportuni per il monitoraggio della manifestazione in corso e quali a fine manifestazione;
3. nel caso in cui sia insorta una controversia tra due agenti nel corso della manifestazione, la candidata descriva come interviene per dirimere la controversia (tempi, modalità, azioni).



PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI A  
N. 1 POSTO A TEMPO PIENO  
DI COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO  
presso il Corpo intercomunale di polizia municipale Ala-Avio (ambito n. 14)

**PROVA SCRITTA DI DATA 6 MARZO 2024**

**PROVA SCRITTA N. 3**

Tra i compiti del coordinatore di Polizia municipale, il regolamento del corpo prevede anche quello di istruire pratiche connesse all'attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazioni di leggi e regolamenti.

La candidata predisponga una relazione che renda conto delle attività svolte per un intervento resosi necessario a seguito di segnalazioni pervenute al Comando in riferimento ad una persona in evidente stato di ubriachezza che importuna i frequentatori di un locale pubblico, con comportamenti aggressivi e molesti.

La candidata indichi nella relazione:

1. i provvedimenti assunti, per quanto di competenza del corpo di polizia municipale, completi dei riferimenti normativi per ciascun atto;
2. come si rapporta con la persona in difficoltà;
3. nel caso in cui insorga una controversia tra due agenti nel corso dell'intervento in ordine alla gestione dell'evento, la candidata descriva come interviene per dirimere la controversia (tempi, modalità, azioni).

