

Piazza S. Giovanni, 1 – 38061 ALA (TN) - C.F. 85000870221

[www.comune.ala.tn.it](http://www.comune.ala.tn.it)

pec: [comuneala.tn@legalmail.it](mailto:comuneala.tn@legalmail.it)

#### SERVIZIO PERSONALE

0464 678759

[personale@comune.ala.tn.it](mailto:personale@comune.ala.tn.it)

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo

### Determinazione criteri di valutazione e modalità di svolgimento della prova d'esame

Pubblica selezione unica per esame per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – categoria C – livello base

## ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

**N. 1 di data 18 febbraio 2025 firmato digitalmente dai componenti della commissione**

(...omissis...)

### La commissione giudicatrice

dopo aver stabilito che:

- gli aspiranti che per qualsiasi motivo, anche indipendentemente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti che partecipano alla prova d'esame sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale;

**La commissione procede quindi alla determinazione dei criteri da seguire per la prova d'esame (prova orale).**

La prova d'esame prevista dall'avviso di selezione sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni del regolamento organico per il personale dipendente approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 52 di data 29 novembre 2018.

La commissione giudicatrice, viste le modalità che regolano l'espletamento della selezione pubblica e tenuto conto che la stessa si svolge per esame consistente in una prova orale, determina i seguenti criteri generali per lo svolgimento della prova:

- di mettere a disposizione punti 30 per la prova orale;
- di dare atto che avranno conseguito l'idoneità alla prova orale i candidati che ottengano il punteggio minimo di punti 21 su 30 punti a disposizione;
- di dare atto che per l'inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l'idoneità nella prova orale;

I candidati che avranno presentato domanda entro il termine stabilito dall'avviso di selezione saranno sottoposti alla prova orale in ordine alfabetico, secondo gli orari di convocazione che verranno pubblicati sul sito istituzionale del comune di Ala, nella sezione amministrazione trasparente e all'albo pretorio telematico.

La commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà durata minima di 15 (quindici) minuti e garantisce l'osservanza, durante lo svolgimento della prova, delle norme stabilite dall'art. 43 del vigente regolamento organico del personale dipendente.

La prova orale concernerà domande inerenti le materie indicate nell'avviso di pubblica selezione.

Gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di conseguire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione.

Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti chiedendo approfondimenti o integrazioni.

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA

Per la prova orale ciascun commissario esprimerà un giudizio complessivo da 0 a 10 riferito alla media delle sue valutazioni per i tre criteri ed elementi di giudizio sotto indicati:

- conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione;
- chiarezza nell'esposizione e proprietà del linguaggio utilizzato;
- ordine logico seguito nell'esposizione.

Saranno inoltre oggetto di valutazione complessiva, le attitudini, le capacità e le competenze trasversali corrispondenti alla figura ricercata come descritta nell'avviso di selezione con particolare riferimento a:

- capacità di relazionarsi ed interagire con il pubblico e i colleghi di lavoro;
- capacità di collaborare e lavorare in gruppo, con flessibilità nei ruoli e nelle competenze;
- gestire efficacemente il tempo di lavoro, con attenzione alla qualità delle prestazioni ed al soddisfacimento dell'utenza;
- svolgere in modo autonomo il proprio lavoro.

I giudizi dei tre commissari vengono mediati ed il risultato viene rapportato a 30/30, esprimendo così il giudizio unitario sulla prova. Il candidato che non raggiungerà la votazione minima di 21/30 non conseguirà l'idoneità.

I punteggi numerici saranno tradotti nei seguenti giudizi e l'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di giudizio espresso:

<b>Range punteggi</b>	<b>Giudizio</b>
> 0 < 15	Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali e/o essendo fuori tema. La prova non dimostra rispondenza agli elementi (attitudini, le capacità e le competenze trasversali) richiesti con riferimento alla figura ricercata
>=15 <18	Prova insufficiente mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema. La prova dimostra insufficiente rispondenza agli elementi (attitudini, le capacità e le competenze trasversali) richiesti con riferimento alla figura ricercata
>=18 <21	Prova sufficiente ma carente nel contenuto. La prova dimostra sufficiente rispondenza agli elementi richiesti con riferimento alla figura ricercata
>=21 <24	Prova discreta, corretta, abbastanza completa ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni. La prova dimostra adeguata rispondenza agli elementi (attitudini, le capacità e le competenze trasversali) richiesti con riferimento alla figura ricercata
>=24 <27	Prova buona, corretta, completa con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni.



	La prova dimostra buona rispondenza agli elementi (attitudini, le capacità e le competenze trasversali) richiesti con riferimento alla figura ricercata
> = 27	Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni. La prova dimostra ottima rispondenza agli elementi (attitudini, le capacità e le competenze trasversali) richiesti con riferimento alla figura ricercata

